

Beloningsbeleid

Inleiding

In dit document verschaffen wij duidelijkheid ten aanzien van het beloningsbeleid voor onze medewerkers. Het doel van het publiceren van het beloningsbeleid is duidelijkheid te geven aan klanten en andere belanghebbenden. Ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent dat we waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld worden tot onzorgvuldig handelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht. Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en de onderneming op de langere termijn.

Beschrijving beloning

Een marktconforme beloning is voor ons het uitgangspunt. Inschaling is afhankelijk van onder meer leeftijd, kennis en ervaring. Er geldt een vakantietoeslag van 8% per jaar. Jaarlijks kan er op basis van persoonlijke en algemene ontwikkeling een loonsverhoging worden toegekend.

Onze medewerkers worden uitsluitend beoordeeld en beloond op de kwaliteit van advisering. Zij ontvangen geen prestatie- of omzetafhankelijke beloningen. Er zijn in hun salariering geen beloningscomponenten opgenomen die tot prikkels kunnen leiden die in strijd zijn met onze beheerste beloningsstructuur.

Onkostenvergoeding

Wij vergoeden bepaalde onkosten die verband houden met werk, zoals bijvoorbeeld studiekosten.

